

Na osnovu člana 15. stav 1. tačka 1. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Službeni glasnik RS" broj: 101/05), poslodavac je dana 01.12.2017. godine, doneo sledeću

## O D L U K U

Kao lice za bezbednost i zdravlje na radu u ALBOS DOO određuje se direktor i vlasnik Dejan Miladinović iz Beograda, Adresa: Vojvode Brane br. 37/29 JMBG2005965781012.

### O b r a z l o ž e n j e

Članom 15. stav 1. tačka 1. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu propisano je sledeće: "Poslodavac je dužan da aktom u pismenoj formi odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu".

Poslodavac je kao lice za bezbednost i zdravlje na radu, odredio direktora i vlasnika Dejana Miladinovića iz Beograda, Adresa: Vojvode Brane br. 37/29 JMBG2005965781012.  
Telefon: 064 8125044

Poslovi koje obavlja lice za bezbednost i zdravlje na radu utvrđeni su članom 40. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu. Odluka stupa na snagu dana potpisivanju.

Dana: 01.12.2017.  
Grad: Kruševac



POSLODAVAC

A handwritten signature over a horizontal line, corresponding to the title "POSLODAVAC".

## АНЕКС

### Уговора о раду – Број 01/2015

Запослени:

Дејан Миладиновић

Послодавац:

АЛБОС доо

#### Права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду

-Запослени има право на рад у безбедним и здравим условима. У том смислу послодавац је дужан да запосленом обезбеди одговарајући радни простор и опрему, адекватну радну столицу и квалитетне уређаје, лед мониторе, приступ средствима за прву помоћ...

-Послодавац је дужан да обезбеди подршку запосленом приликом обављања теренског рада за који се процени да има елементе ризика по физичку безбедност запосленог, као и стручну помоћ и психосоцијалну подршку због стресова изазваних током обављања новинарског посла.

-Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере, све док се те мере не обезбеде—(само за новинаре)

-Запослени је дужан да се упозна са прописаним мерама безбедности на радном месту и да их поштује.

-Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању у којем не угрожавају друге запослене.

-Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о било каквим неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље, или безбедност и здравље других запослених.

Запослени:



Послодавац:

Na osnovu člana 27. i 28. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu («Sl. glasnik RS» br. 101/2005). ALBOS DOO Kruševac donosi

## PROGRAM

### osposobljavanja zaposlenih ALBOS DOO Kruševac za bezbedan i zdrav rad

#### I OPŠTE ODREDBE

##### Član 1.

Programom osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad u ALBOS DOO Kruševac (u daljem tekstu Program) utvrđuje se način i postupak kod:

- osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad i provere osposobljenosti, upoznavanja sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima u vezi sa radom i merama i sredstvima zaštite na radu,
- zasnivanja radnog odnosa pre prvog rasporedjivanja na posao, odnosno premeštaja na druge poslove,
- uvođenja novih tehnologija ili novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada koji može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav rad.

##### Član 2.

Na osnovu ovog Programa zaposleni se upoznaju sa:

- organizacijom rada u celini, a posebno sa poslovima, odnosno radnim zadacima koje zaposleni treba da obavlja,
- opštim i posebnim merama bezbednosti i zdravlja na radu i razlozima zbog kojih se te mere predviđaju i sprovode,
- upotrebot odgovarajućih sredstava lične zaštite na radu kao i pravilnim korišćenjem oruđa za rad,
- pravima i obavezama u vezi sa sprovođenjem propisa i mera bezbednosti i zdravlja na radu,
- organizacijom bezbednosti i zdravlja na radu i njenim funkcionisanjem.

#### II NAČIN I POSTUPAK OSPOSOBLJAVANJA ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD I PROVERA OSPOSOBLJENOSTI

##### Član 3.

ALBOS DOO Kruševac je dužan da obezredi da svaki zaposleni bude osposobljen za bezbedan rad, zaštićen od povređivanja i zdravstvenih oštećenja i teorijski i praktično osposobljen za rad na određeno radno mesto.

##### Član 4.

Pre prvog raspoređivanja na odgovarajuće radno mesto, zaposleni mora da bude upoznat sa svim temama iz spiska obaveznih tema za teoretsku obuku iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu (prilog 1 ovog Programa).

### **Član 5.**

Prilikom raspoređivanja zaposlenog na drugo radno mesto u ALBOS DOO Kruševac, u toku rada shodno specifičnosti novog radnog mesta na koje se zaposleni raspoređuje, pristupa se osposobljavanju zaposlenog iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i upoznavanja sa novim uslovima rada, odnosno sa opasnostima i štetnostima po život i zdravlje koja mogu da nastanu u vezi sa obavljanjem poslova na datom radnom mestu.

### **Član 6.**

O sposobljavanje zaposlenih iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu vrši se teorijski i praktično. Teorijska obuka iz stava 1. ovog člana obuhvata obuku po temama koje se nalaze u spisku obaveznih tema za teorijsku obuku (prilog 1 ovog Programa), a koji čini sastavni deo ovog Programa.

### **Član 7.**

Praktičnu obuku zaposlenih na određenom poslu i radnom zadatku vrši lice za bezbednost i zdravlje na radu. Praktični deo obuke obuhvata: praktičnu instruktažu od strane neposrednog rukovodioca u vezi sa radom na radnom mestu, praktično demonstriranje pravilne upotrebe opreme i sredstava za ličnu bezbednost i zdravlje na radu.

### **Član 8.**

Teorijska obuka iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu vrši se u obliku predavanja kojim će se zaposleni sposobiti za bezbedan rad. Metod i sredstva nastave biraju se tako da budu pristupačni i shvatljivi za određenu kategoriju zaposlenih, uzimajući u obzir i nivo njihovog opštег i stručnog obrazovanja.

### **Član 9.**

Teorijsku obuku i proveru znanja zaposlenih iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa ovim Programom vrši lice za bezbednost i zdravlje na radu.

### **Član 10.**

Provera znanja i ocena sposobljenosti vrši se putem testova. Zaposlenima koji su na proveri znanja pokazali da su sposobljeni iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i time sposobljeni za samostalan i bezbedan rad na izvršavanju poslova i zadataka koje treba da obavljaju, izdaje se posebna potvrda.

### **Član 11.**

Zaposleni koji prilikom provere znanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu ne pokažu zadovoljavajući uspeh, podvrgavaju se ponovnoj proveri, najkasnije 30 dana posle provere na kojoj nisu pokazali zadovoljavajući uspeh. Ako zaposleni i posle ponovne provere iz stava 1. ovog člana ne pokaže zadovoljavajući uspeh, vrši se ponovna obuka.

### **Član 12.**

Svi zaposleni ALBOS DOO Kruševac su dužni da završe obuku i podvrgnu se proveri znanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, u protivnom čine težu povredu radne obaveze.

### **Član 13.**

Sve troškove u vezi sa osposobljavanjem radnika iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu snosi ALBOS DOO Kruševac.

### **III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 14.**

Ovaj Program stupa na snagu danom donošenja i donosi se za period od 2 godine, s tim da se, po potrebi može menjati i dopunjavati u toku ovog perioda.

#### **Član 15.**

Za realizaciju ovog Programa odgovorni su: poslodavac i odgovorno lice za bezbednost i zdravlje na radu.



**ALBOS DOO Kruševac**  
Dejan Miladinović

**ALBOS DOO**  
Kajmakčalanska 8, Kruševac  
PIB 100314741  
MB 17277782

Na osnovu čl. 14 stav 5. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Sl. glasnik RS br. 128/2014) čl. 2 Pravilnika o načinu unutrašnjeg uzbunjivanja, načinu određivanja ovlašćenog lica kod poslodavca, kao i drugim pitanjima od značaja za unutrašnje uzbunjivanje direktor privrednog društva ALBOS doo, dana 01.12.2017. donosi sledeću:

## **ODLUKU**

### **O imenovanju lica za prijem informacija i vođenju postupka u vezi sa uzbunjivanjem**

#### **Član 1.**

Za lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem određujem zaposlenu Jelenu Božović iz Kruševca na radnom mestu novinarka, kontakt telefon 064/8125049.

#### **Član 2.**

U postupcima uzbunjivanja lice će postupati u svemu prema odredbama Zakona o zaštiti uzbunjivača i Pravilniku o načinu unutrašnjeg uzbunjivanja, načinu određivanja ovlašćenog lica kod poslodavca i drugim pitanjima od značaja za unutrašnje uzbunjivanje kod poslodavca koji ima više od deset zaposlenih i Pravilniku o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja.

#### **Član 3.**

Ova odluka je sačinjena u tri istovetna primerka, od kojih jedan primerak poslodavac dostavlja imenovanom licu, a dva ostaju kod poslodavca i stupa na snagu danom donošenja od strane poslodavca.

Imenovano lice

J. Božović



Direktor

Stojan Božović

## **ALBOS DOO**

Kajmakčalanska 8, Kruševac  
PIB 100314741  
MB 17277782

U skladu sa članom 14. stav 4. Zakona o zaštiti uzbunjivača ("Sl. glasnik RS", br. 128/2014) privredno društvo ALBOS DOO (u daljem tekstu „Poslodavac") zaposlenoj Jelena Božović, dana 01.12.2017. godine daje sledeće:

### **OBAVEŠTENJE**

Dana 04.12.2014. godine stupio je na snagu Zakon o zaštiti uzbunjivača (u daljem tekstu „Zakon"). Zakon počinje da se primenjuje 05.06.2015. godine.

#### **Predmet Zakona**

Ovim Zakonom se uređuje uzbunjivanje, postupak uzbunjivanja, prava uzbunjivača, obaveza državnih i drugih organa i organizacija i pravnih i fizičkih lica u vezi sa uzbunjivanjem, kao i druga pitanja od značaja za uzbunjivanje i zaštitu uzbunjivača.

#### **Značenje izraza**

U smislu ovog zakona, pojedini izrazi imaju sledeće značenje:

- 1) "uzbunjivanje" je otkrivanje informacije o kršenju propisa, kršenju ljudskih prava, vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i radi sprečavanja štete velikih razmera;
- 2) "uzbunjivač" je fizičko lice koje izvrši uzbunjivanje u vezi sa svojim radnim angažovanjem, postupkom zapošljavanja, korišćenjem usluga državnih i drugih organa, nosilaca javnih ovlašćenja ili javnih službi, poslovnom saradnjom i pravom vlasništva na privrednom društvu;
- 3) "poslodavac" je organ Republike Srbije, teritorijalne autonomije ili jedinice lokalne samouprave, nosilac javnih ovlašćenja ili javna služba, pravno lice ili preduzetnik koji radno angažuje jedno ili više lica;
- 4) "odgovorno lice" je lice kome su u pravnom licu povereni određeni poslovi koji se odnose na upravljanje, poslovanje ili proces rada, kao i lice koje u državnom organu, organu teritorijalne autonomije i jedinice lokalne samouprave vrši određene dužnosti;
- 5) "radno angažovanje" je radni odnos, rad van radnog odnosa, volontiranje, vršenje funkcije, kao i svaki drugi faktički rad za poslodavca;
- 6) "ovlašćeni organ" je organ Republike Srbije, teritorijalne autonomije ili jedinice lokalne samouprave ili nosilac javnih ovlašćenja nadležan da postupa po informaciji kojom se vrši uzbunjivanje, u skladu sa zakonom;
- 7) "štetna radnja" je svako činjenje ili nečinjenje u vezi sa uzbunjivanjem kojim se uzbunjivaču ili licu koje ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ugrožava ili povređuje pravo, odnosno kojim se ta lica stavljuju u nepovoljniji položaj.

## **Zabрана спречавања узбуњивања**

Zabranjeno je спречавање узбуњивања. Одредба опшег акта или појединачног акта којом се спречава узбуњивање је нишава.

Zabranjено је предузимање штетне радње.

## **Право на заштиту узбуњивача**

Узбуњивач има право на заштиту, у складу са законом, ако:

- 1) изврши узбуњивање код посlodавца, овлаšćenog органа или јавности на начин прописан законом;
- 2) откриje информацију из члана 2. тачка 1) закона (у даљем тексту: информација) у року од једне године од дана сазнанja за извршenu радњу zbog које vrши узбуњивање, a најкаснијe u року од десет година од дана извршења te radnje;
- 3) bi u trenutku узбуњивања, na основу raspoloživih podataka, u истинитост информације, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i узбуњивач.

## **Право на заштиту zbog pogrešnog označavanja узбуњивача**

Право на заштиту као узбуњивач, има lice које učini вероватним да je prema njemu предузета штетна радња, ако je lice које je предузело штетну радњу, pogrešно smatralo da je то lice узбуњивач, односно povezano lice.

## **Заштита података o ličnosti узбуњивача**

Lice које је овлашћено за пријем информације dužno je da, штити податке o ličnosti узбуњивача, односно податке на основу којих se може открити идентитет узбуњивача, осим ако se узбуњиваč ne saglasi sa отkrivanjem tih података, a u складу са законом koji uređuje заштitu podataka o ličnosti.

Svako lice које sazna податке из става 1. ovog člana, dužno je da штити te податке.

Lice овлашћено за пријем информације dužno je da prilikom пријема информације, обавести узбуњивача da njegov идентитет može biti открiven nadležnom organu, aко bez отkrivanja идентитета узбуњивача ne bi bilo moguće поступање tog organa, kao i da ga обавести o мерама заштите учесника u krivičном поступку.

Ako je u toku поступка neophodno da se откриje идентитет узбуњивача, lice овлашћено за пријем информације dužno je da о tome, pre отkrivanja идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из става 1. ovog člana ne smeju se saopštiti licu na koje se ukazuje u информацији, aко posebnim zakonom nije другачије propisano.

## **Zabрана злопотребе узбуњивања**

Zabranjena je злопотреба узбуњивања.

Zlопотребу узбуњивања vrши lice које:

- 1) достави информацију за коју je znalo da nije истинита;

- 2) pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.

## Vrste uzbunjivanja

Uzbunjivanje može biti unutrašnje, spoljašnje ili uzbunjivanje javnosti.

Unutrašnje uzbunjivanje je otkrivanje informacije poslodavcu.

Spoljašnje uzbunjivanje je otkrivanje informacije ovlašćenom organu.

Uzbunjivanje javnosti je otkrivanje informacije sredstvima javnog informisanja, putem interneta, na javnim skupovima ili na drugi način kojim se obaveštenje može učiniti dostupnim javnosti.

## Sadržina informacije

Informacija sadrži podatke o kršenju propisa, kršenju ljudskih prava, vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i podatke radi sprečavanja štete velikih razmera.

Informacija može da sadrži potpis uzbunjivača i podatke o uzbunjivaču.

Poslodavac i ovlašćeni organ dužni su da postupaju i po anonimnim obaveštenjima u vezi sa informacijom, u okviru svojih ovlašćenja.

## Unutrašnje uzbunjivanje

### Obaveze poslodavca

Poslodavac je dužan da, u okviru svojih ovlašćenja, preduzme mere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti u vezi sa informacijom.

Poslodavac je dužan da, u okviru svojih ovlašćenja, zaštiti uzbunjivača od štetne radnje, kao i da preduzme neophodne mere radi obustavljanja štetne radnje i otklanjanja posledica štetne radnje.

Poslodavac ne sme preduzimati mere u cilju otkrivanja identiteta anonimnog uzbunjivača.

Poslodavac je dužan da svim radno angažovanim licima dostavi pismeno obaveštenje o pravima iz ovog zakona.

Poslodavac je dužan da odredi lice ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem.

### Postupak

Postupak unutrašnjeg uzbunjivanja započinje dostavljanjem informacije poslodavcu.

Poslodavac je dužan da postupi po informaciji bez odlaganja, a najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema informacije.

Poslodavac je dužan da obavesti uzbunjivača o ishodu postupka po njegovom okončanju, u roku od 15 dana od dana okončanja postupka iz stava 1. ovog člana.

Poslodavac je dužan da, na zahtev uzbunjivača, pruži obaveštenja uzbunjivaču o toku i radnjama preduzetim u postupku, kao i da omogući uzbunjivaču da izvrši uvid u spise predmeta i da prisustvuje radnjama u postupku.

### **Uzbunjivanje javnosti**

Javnost se može uzbuniti, bez prethodnog obaveštavanja poslodavca ili ovlašćenog organa u slučaju neposredne opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, od nastanka štete velikih razmera, odnosno ako postoji neposredna opasnost od uništenja dokaza.

Prilikom uzbunjivanja javnosti uzbunjivač je dužan da poštuje pretpostavku nevinosti okrivljenog, pravo na zaštitu podataka o ličnosti, kao i da ne ugrožava vođenje sudskog postupka.

### **Uzbunjivanje ako su u informaciji sadržani tajni podaci**

Informacija može da sadrži tajne podatke.

Pod tajnim podacima iz stava 1. ovog člana smatraju se podaci koji su u skladu sa propisima o tajnosti podataka prethodno označeni kao tajni.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci, uzbunjivač je dužan da se prvo obrati poslodavcu, a ako se informacija odnosi na lice koje je ovlašćeno da postupa po informaciji, informacija se podnosi rukovodiocu poslodavca.

U slučaju da poslodavac nije u roku od 15 dana postupio po informaciji u kojoj su sadržani tajni podaci, odnosno ako nije odgovorio ili nije preuzeo odgovarajuće mere iz svoje nadležnosti, uzbunjivač se može obratiti ovlašćenom organu.

Izuzetno od stava 3. ovog člana, u slučaju da se informacija odnosi na rukovodioca poslodavca, informacija se podnosi ovlašćenom organu.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci, uzbunjivač ne može uzbuniti javnost, ako zakonom nije drugačije određeno.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci, uzbunjivač i druga lica su dužni da se pridržavaju opštih i posebnih mera zaštite tajnih podataka propisanih zakonom koji uređuje tajnost podataka.

## **ZAŠTITA UZBUNJIVAČA I NAKNADA ŠTETE**

### **Zabрана stavljanja uzbunjivača u nepovoljniji položaj**

Poslodavac ne sme činjenjem ili nečinjenjem da stavi uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na:

- 1) zapošljavanje;
- 2) sticanje svojstva pripravnika ili volontera;
- 3) rad van radnog odnosa;
- 4) obrazovanje, ospozobljavanje ili stručno usavršavanje;
- 5) napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja;
- 6) disciplinske mere i kazne;
- 7) uslove rada;
- 8) prestanak radnog odnosa;

- 9) zaradu i druge naknade iz radnog odnosa;
- 10) učešće u dobiti poslodavca;
- 11) isplatu nagrade i otpremnine;
- 12) raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto;
- 13) nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznenemiravanja od strane drugih lica;
- 14) upućivanje na obavezne zdravstvene pregledе ili upućivanje na pregledе radi ocene radne sposobnosti.

Odredbe opšteg akta kojima se uzbunjivaču uskraćuje ili povređuje pravo, odnosno kojima se ova lica stavljuju u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, ništave su.

### Naknada štete zbog uzbunjivanja

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

### Sudska zaštita uzbunjivača

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu.

Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preuzeta.

U postupku sudske zaštite nadležan je viši sud prema mestu preduzimanja štetne radnje ili prema mestu prebivališta tužioca.

### Nadzor nad sprovođenjem zakona

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona vrše inspekcija rada, odnosno upravna inspekcija, u skladu sa zakonima koji uređuju njihova ovlašćenja.

U Kruševcu, dana 01.12.2017. godine



Poslodavac,

Svojeručnim potpisom potvrđujem da sam primio ovaj dokument:

Zaposleni Jelena Božović

Dana 1. XII 2017.

Potpis zaposlenog J. Božović